

人權及 ESG 政策

iSDG 本機構身為第三方查驗與驗證機構，肩負確保永續資訊可信度與公正性的專業責任，深知自身營運模式、查驗行為及與利害關係人互動過程，可能對員工、查驗人員、受查驗對象及社會大眾之人權與永續發展產生實質影響。

因此，本機構將人權保障、誠信治理、專業公正與環境社會責任視為核心價值，並依循國際通行之人權與企業責任準則，將 ESG 與人權原則納入治理架構、內部管理制度、查驗作業流程及人員行為準則中，作為日常營運與決策之依據。

本政策適用於本機構全體員工、受聘查驗人員、外包人員及合作夥伴，並作為對外揭露與利害關係人溝通之承諾基礎。

本機構正式承諾聲明（Policy Statement）如下：

1. 尊重與保障人權

本機構依循聯合國《企業與人權指導原則（UNGP）》及國際勞工組織（ILO）核心勞動公約精神，尊重並保障所有員工、查驗人員、外包人員、合作夥伴及利害關係人之基本人權，並避免營運行為對人權造成不利影響。

2. 反對歧視、強迫勞動與剝削

本機構承諾提供平等、尊重與安全之工作環境，不因性別、年齡、種族、國籍、身心狀況或其他非工作表現因素而有差別待遇，嚴禁任何形式之強迫勞動、童工及不當剝削行為。

3. 零容忍貪腐與不當影響

本機構對貪腐、賄賂、不當利益輸送與舞弊行為採取零容忍原則，建立誠信經營與廉潔自律制度，確保所有查驗與驗證活動不受不當影響。

4. 確保公正性、專業性與獨立性

本機構承諾維持查驗與驗證作業之公正性與獨立性，落實利益衝突管理與回避機制，確保查驗結果不受商業、個人或其他外在壓力影響，並持續強化專業能力與品質管理。

5. 落實 ESG 原則與持續改善

本機構將環境保護、社會責任與良善治理原則納入營運決策與管理流程，透過教育訓練、內部稽核、申訴與改善機制，持續檢討政策執行情形並精進管理作為。



總經理 林政邦

2026/01/03.

F-I01-05

iSDG International Certification Ltd.